

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Penelitian Terdahulu	7
1.3 Kesenjangan Penelitian	10
1.4 Batasan Penelitian	12
1.5 Rumusan Masalah	12
1.6 Tujuan Penelitian.....	12
1.7 Kontribusi Penelitian.....	13
1.8 Sistematika Penulisan.....	14
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	15
2.2 Komitmen Organisasional	18
2.2.1. Faktor-Faktor Pembentuk Komitmen	21
2.3 Kepuasan Kerja	22
2.3.1 Faktor – faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	23
2.2.2 Teori Kepuasan Kerja	25
2.4 Budaya Keselamatan.....	26
2.5 Kepemimpinan Transformasional, Komitemen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Keselamatan	29
2.6 Keselamatan Pasien	31

2.7 Rumah Sakit.....	34
2.7.1 Pengertian Rumah Sakit.....	34
2.7.2 Klasifikasi Rumah Sakit menurut Kelas/Tipe	35
BAB III. KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN.	36
3.1 Kerangka Koseptual	36
3.2 Hipotesis Penelitian	38
3.2.1 Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional.....	38
3.2.2 Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja	40
3.2.3 Hubungan Antara Komitmen Organisasional terhadap Budaya Keselamatan	41
3.2.4 Hubungan Antara Kepuasan Kerja terhadap Budaya Keselamatan	42
BAB IV. METODOLOGI PENELITIAN	
4.1 Desain Penelitian	43
4.2 Definisi, Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel	43
4.2.1 Variabel Kepemimpinan Tranformasional	43
4.2.2 Variabel Komitmen Organisasional	45
4.2.3 Kepuasan Kerja.....	47
4.2.3 Variabel Budaya Keselamatan	48
4.3 Metode Pengukuran.....	52
4.4 Teknik Penentuan Sampel dan Pengumpulan Data.....	52
4.4.1 Penentuan Sampel	52
4.4.2 Pengumpulan Data.....	54
4.5 Analisa Data	55
4.5.1 Uji Instrumen.....	55
4.5.1.1 Uji Validasi	55
4.5.1.2 Uji Reliabilitas	56
4.6 Metode Analisa Data dengan Structural Equation Model	57

BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	64
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	64
5.2 Pelaksanaan Penelitian.....	64
5.2.1 Pelaksanaan Pretest.....	64
5.2.1.1 Pembahasan Uji Validitas	65
5.2.1.2 Pembahasan Uji Reliabilitas.....	71
5.2.2 Pelaksanaan Survei	72
5.3 Hasil Penelitian	72
5.3.1 Analisa Deskriptif Demografi Responden	72
5.3.2 Analisa Perbedaan Respon Responden.....	74
5.3.2.1 Perbedaan Responden berdasarkan waktu bekerja per minggu.....	75
5.3.2.2 Perbedaan Responden berdasarkan lamanya bekerja sebagai perawat ruangan perawatan rawat inap	76
5.3.2.3 Perbedaan Responden berdasarkan lamanya menjadi perawat.....	78
5.3.2.4 Perbedaan Responden berdasarkan tingkat Pendidikan terakhir.....	79
5.3.3 Analisa Hasil Penelitian dengan SEM	80
5.3.3.1 Analisa Model Pengukuran	80
5.3.3.2 Analisa Model Struktural	83
5.3.3.3 Analisa Kesesuaian Seluruh Model.....	84
5.3.4 Pengujian Hipotesa	89
5.3.4.1 Kepemimpinan Transformasional yang baik akan meningkatkan Komitmen Organisasional	90
5.3.4.2 Kepemimpinan Transformasional akan meningkatkan Kepuasan Kerja.....	91
5.3.4.3 Komitmen Organisasional yang tinggi akan meningkatkan Budaya Keselamatan	92

5.3.4.4 Kepuasan Kerja yang tinggi akan meningkatkan Budaya Keselamatan.....	93
BAB VI. IMPLIKASI MANAJERIAL	94
BAB VII. KESIMPULAN DAN SARAN	106
6.1 Kesimpulan.....	106
6.2 Keterbatasan Penelitian	107
6.3 Saran untuk penelitian selanjutnya.....	107
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN.....	119
Lampiran 1: Kuisisioner Pretest	119
Lampiran 2: Hasil Uji Pretest	125
Lampiran 3: Kuisisioner Posttest	144
Lampiran 4: Tabulasi Data Kuisisioner Penelitian	150
Lampiran 5: Uji Statistik Deskriptif Responden - One Way ANOVA	151
Lampiran 6: Hasil Uji SEM.....	171
Lampiran 7: Path Diagram.....	186